

**MES OFFRES pour les ENTREPRISES FAMILIALES mais pas que ...**

**DEFIE DE CROISSANCE & PERENNITE**

**REPRENEURS, DIRIGEANTS, MANAGERS & EQUIPES**

*Je mets mon expérience d'enfant travaillant au service d'une entreprise familiale à dimension mondiale au service de mes clients*

Après mes 15 années à la direction commerciale de différentes sociétés créés par mon père et dirigées par mon frère, j'ai choisi d'accompagner les entreprises familiales.

Mon objectif est de faire se rencontrer, les visions des différentes générations, avec un alignement dans la communication et les besoins de chacun.

*« Maintenir une entreprise familiale en vie, c'est vraisemblablement la mission de management la plus complexe au monde. » (John Ward)*

**Quelques infos** : 70% des entreprises familiales ne survivent pas au-delà de la 1<sup>ère</sup> génération, 87% au-delà de la 2<sup>ème</sup> génération et 97% au-delà de la 3<sup>ème</sup> génération. 70% des réorganisations échouent à cause de la résistance au changement des collaborateurs. Plusieurs raisons : la peur d'une incompétence temporaire le temps de s'adapter au nouvel environnement, celle de ne plus être membre à part entière de l'organisation en raison de cette incompétence...

**1/ Formations** 1000 € HT : 1 Journée

**Le réflexe Soft Skills** : mieux gérer les relations humaines, mieux appréhender l'environnement, intégrer le bien être des salariés.

**Assertivité et Leadership** : Communication où l'on exprime son point de vue et respecte son interlocuteur. Prendre conscience de ses schémas réflexes innés (passif, agressif ou manipulateur) lors des moments de tension et de conflit, et les désamorcer. Un état d'esprit qui peut changer votre vie au travail.

**Gestion des conflits et communication non violente** : Dénouer des situations et des problèmes complexes avec un fort enjeu émotionnel

**Trouver sa place dans l'entreprise familiale par la construction identitaire** : Croyance valeur besoin limite parasite émotion

**Mieux communiquer pour prendre de meilleures décisions en collectif** : Processus de décision optimal. Ecouter et faire exprimer les points de divergences.

## 2/ Le coaching\* individuel 150 € HT /séance d'1h ½ (+ ou - 8 séances en général)

Le coaching individuel est un accompagnement professionnel sur mesure, principalement des managers ou dirigeants d'entreprise en vue de développer leur identité et leur efficacité managériale, surmonter une difficulté relationnelle, et augmenter la confiance en eux, leur capacité à s'affirmer, pour rendre leurs équipes plus opérationnelles et efficaces.

A travers le processus de coaching, la personne coachée approfondit ses connaissances et améliore ses performances. Il s'agit d'un accompagnement opérationnel au changement.

**Coaching du futur repreneur en prise de poste** : Accompagner l'héritier à trouver SA PLACE et l'assumer . Processus de construction identitaire. L' affirmation de soi- les Valeurs, - Besoins, plaisir, Estime de soi, - Limites et la Confiance en soi - Emotions

**L'épine dans le pied** : Vous portez le même nom que le dirigeant, vous avez du mal à faire un cloisonnement entre votre vie professionnelle et votre vie privée. Vous manquez de confiance en vous. Vous sentez de la difficulté à donner de la permission à votre pouvoir, car vous ne vous n'êtes pas légitime. Les managers et ou les gérants utilisent des méthodes de management paternalistes ou infantilisantes, compliquant finalement votre intégration. Le jugement se fait rapidement.

**Le résultat obtenu** : vous avez réussi à trouver ou prendre votre place. Communiquer et décider en conscience entre les membres de l'entreprise et la familiale. On vous fera confiance. Votre parole/ position place est intégrer à la décision.

**Coaching de Dirigeant** : les problématiques d'identité, de valeurs, d'enjeux symboliques du rôle et de la fonction, de communication, de vision stratégique, d'exposition publique et de questionnement intérieur, de pouvoir et de solitude, de sentiment de puissance et de fragilité personnelle, de stress de la responsabilité, de choix et de décision, d'arbitrage, de déni.

**Coaching de Manager** : le périmètre de responsabilité et la dimension organisationnelle ainsi que les questions relatives à l'autorité, à l'influence, au pouvoir, à la qualité de vie au travail, et au sens de l'action sont fondamentales. On questionner la fonction , organiser, décider, animer, contrôler, anticiper et leurs facteurs motivationnels.

## 3/ Coaching d'équipe 2500 € HT : 4 demies Journée

**AUDIT Organisationnel : qui fait quoi comment ?** Ressortir tous les Défis : Constat de l'existant. Prendre le temps de poser tous les sujets sensibles pour amorcer les solutions d'un autre regard. Capacité de les Dépasser : Cibler et déterminer les priorités ; Identifier les Actions à mener. Objectifs : Un manager plus serein, des objectifs atteints, une équipe plus motivée, une communication plus fluide

Les recherches faites à propos du comportement humain montrent que les personnes qui réussissent le mieux ont en commun un bon niveau de conscience d'elles-mêmes. Elles savent rapidement à quelles conditions elles sont le plus efficaces. Transformer des résistances par rapport au changement. Partager une vision, des valeurs et des objectifs communs. Vous pouvez réaliser un test DISC et Forces Motrices. Cela vous permettra d'identifier les profils de personnalité de vos collaborateurs vous permettant de mieux comprendre leur mode de fonctionnement. Leurs sources de motivations, sont importantes. En conséquence, celles-ci vous aideront à savoir comment agir avec eux. De plus, vous saurez comment les motiver, les recadrer, les encourager et les féliciter en favorisant le développement et la cohésion de l'équipe.

## 4/ Coaching de Carrière et d'orientation professionnelle /

### BILAN DE COMPETENCES\* 1600 € HT : 7 Rdv de 1 h½

Retrouver du sens à son Avenir Professionnel ; Faire le point (compétences, motivations, talents, atouts) ; Définir un nouveau projet professionnel, valider sa pertinence/ aspirations ; Préparer son évolution ou sa transition professionnelle et explorer des pistes de reconversion.

**\*Le coaching** est l'art d'accoucher les esprits. On passe de l'espace problème à un espace solution avec une motivation réelle et sincère. Le bénéficiaire ou l'équipe acquiert de nouvelles attitudes mentales grâce au questionnement. Il s'attache à l'autonomie à la question du comment. Comment évoluer ? s'adapter ? se réaliser ici et maintenant ?

**\*Le bilan de compétences** est un outil puissant de prise de décisions, après l'analyse de ses compétences, aptitudes et motivations. On définit les compétences après avoir répondu à différentes questions sur les postes exercés, les activités extraprofessionnelles. Une analyse des récurrences des succès et échecs, des plaisirs, et insatisfactions permettront d'ébaucher une figure de la personnalité, avec les atouts et limites du bénéficiaire. A l'issue, un projet professionnel sera défini.

## Témoignages

- « Un grand merci à Agathe qui m'a accompagnée étape par étape lors de ces 7 séances. A l'issue d'une pause et afin de passer une période charnière de ma vie professionnelle, une relation de confiance s'est établie entre nous et a permis grâce à son analyse pertinente de ma personnalité, de révéler des vérités cachées, des valeurs, des talents. J'ai pu apprécier sa bienveillance, son écoute et la délivrance de ses conseils et outils très appropriés à mon nouvel objectif professionnel. Son coaching très opérationnel a été une expérience dynamique et tonique qui a grandement modifié ma posture. Agathe donne toute son énergie et délivre son positivisme, vous confortant sur votre valeur ajoutée, votre potentiel, votre savoir-faire. Agathe a su conduire les modifications nécessaires et m'accompagner à trouver du sens et des solutions concrètes à mon évolution professionnelle ».
- Désormais, je parviens à identifier mes priorités pour gagner en efficacité. J'ai également évolué dans ma posture et m'ouvrir pleinement sur le digital. En me confortant sur l'apport de ma valeur ajoutée, désormais mon mode de vie et ma vision me poussent à aller plus loin, en développant tout mon potentiel et mes savoir-faire en milieu Pro.
- Tout au long de mes 7 séances, des vérités cachées ont été mises à jour. Cela m'a apporté une connaissance de soi par un travail de réflexion, mais également appris comment chercher et trouver mes propres solutions de manière autonome pour l'avenir. Je suis aujourd'hui revenu dans le match et je réaffirme mes compétences.
- L'accompagnement m'a permis de travailler sur ces croyances limitantes de telle manière qu'elles deviennent des croyances positives. Mon objectif étant de retrouver un emploi, je travaille sur mes compétences, mes valeurs pour rétablir cette estime de moi.
- J'ai atteint mes objectifs que je m'étais fixés pendant cette période de coaching pour retrouver un emploi en toute sérénité, il me fallait définir mes valeurs, mes compétences. Pour parer à des lacunes de bureautique, j'ai entrepris une formation aujourd'hui achevée.
- Il est difficile de parler de soi mais cela devient vite facile grâce à la mise en confiance et le non-jugement d'Agathe .